

# 济职工作信息

第 7 期

济源职业技术学院党政办公室

2024 年 6 月 18 日

---

## 【实习就业】

**汽车工程学院携手企业共助学生实习就业** 汽车工程学院立足区域产业发展和人才需求，围绕新能源和智能网联等领域提前谋划布局，助力学生高质量实习就业。一是**校区合作共育技术人才**。将汽车产业的发展需求与人才培养方案有效结合，优化课程体系，增加实践教学环节，加强与汽车相关企业合作，举办汽车专业（群）建设指导委员会成立大会，构建校企双元育人模式，不断强化学生的实践能力和就业能力。二是**拓建实习就业基地**。多次召开实习专题会议，严把实习单位筛选和岗位安排等环节，先后深入吉利汽车集团有限公司、零跑汽车有限公司、尼得科汽车马达有限公司、浙江科博达工业有限公司以及安徽芜湖奇瑞汽车股份有限公司等企业访企拓岗，实地考察人才需求和毕业生就业情况，选择优质实习单位共建实习就业基地。三是**举办岗位实习双选会**。邀请郑州比亚迪汽车有限公司等 10 余家对口企业参加 2022 级岗位实习双选会，提供实

习岗位 350 余个。用人单位就工作内容、发展空间及薪资待遇等方面内容进行宣讲，学生根据自身意愿，通过面试双选与企业签订实习协议。**四是强化纪律安全教育。**召开 2022 级岗位实习动员大会，加强纪律要求和实习安全教育，为学生详细讲解实习纪律、工作安排以及实习突发事件应急处置等内容。要求顶岗实习指导教师组织召开实习生见面会，明确顶岗实习目标任务、过程管理以及考核方式等，确保顶岗实习工作顺利开展。**五是实施全过程管理监督。**成立了以院长、党总支书记为组长，实习管理员、各教研室教师及辅导员为成员的实习管理队伍，多次召开实习工作研判会，制定了实习工作方案，明确了责任分工。教研室主任负责联系 1 家以上实习企业，驻厂老师负责实习管理质量与保障，辅导员负责学生的思想政治教育和违纪违规处理等事务，实习指导教师负责学生的日常教学管理工作，并配合辅导员做好实习期间的日常管理和思想教育等工作。目前，2022 级 349 名学生全部落实了实习岗位。校内指导教师与实习基地教师通力配合，从企业调研、实习动员、过程指导、实习总结等多个阶段细分工作，打通了“实习+毕业设计+就业”的一体化通道，实现了学校、企业和学生的“三方奔赴”。

（汽车工程学院 崔宗超 苗辉）

### **【科技服务】**

**医学护理学院开展冬凌草研究助力济源特色产业发展** 冬凌草作为济源示范区最具特色的中药材，深受地方政府重视。医学护理学院以此为契机，深入开展冬凌草研究，大力推进冬凌草产业培育行动。**一是积极构建科研平台。**加强与河南济世药业有限公司等医药企业的合作，成立了济源市道地药材研发科技创新型团队，先后搭建了济源市级道地药材综合开发重点

实验室、济源市劳模创新团队工作室、济源市基础药理研究重点实验室、孙思邈中医药研究所、校级校企共建冬凌草新产品研发中心以及校级“药食同源”植物资源开发利用创新工作室等科研创新平台，大力助推济源冬凌草产业的科创发展。二是**研发攻关助力企业发展**。医学护理学院中药研究团队主持多项济源市科技攻关项目，协助企业解决了研发生产中的技术难题，荣获河南省科技进步奖 1 项，济源市科技进步奖 2 项，济源市职工创新成果奖 3 项。坚持以市场需求为导向，与企业共同研发了冬凌草牙膏、冬凌草抑菌液等产品，获批国家发明专利 3 项，科创产品取得了良好的经济效益。三是**积极培养创新创业项目**。多次带领学生前往冬凌草培育基地，实地学习种植、采摘、采收干燥以及茶加工等工序，组织学生开展冬凌草茶创新创业项目，先后荣获河南省“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖 1 项、“挑战杯”河南省大学生创业计划竞赛铜奖 2 项、河南省大学生课外学术科技作品竞赛三等奖 1 项、以及济源示范区第一届“青创济源”创新创业大赛二等奖 1 项，有效提高了济源示范区冬凌草的知名度和影响力。

（医学护理学院 卢鑫）

## 【思政教育】

**马克思主义学院多措并举推进思政教育改革** 深入学习贯彻习近平总书记 5 月 11 日关于学校思想政治课建设的重要指示精神，出实招，解难题，全面推进思政课建设。一是**举办“愚公移山精神与大思政课建设”主题座谈会**。邀请省内外多所高校专家学者、示范区相关部门领导、校企合作单位代表等参加座谈会，全方位解读和阐释愚公移山精神的文化内涵、时代价值和传承路径，就如何更好地将“愚公移山精神融入大思政课

建设”进行深入研讨，为学校凝聚思政育人大合力、激活思政育人大效能、推动思想教育守正创新提供了多种思路和借鉴。

二是开展“大思政”资源平台建设。立足区域特色资源和职业教育特点，坚持开门办学，以“访企交流”为载体，组织一线思政教师到“河南济煤能源集团有限公司”“河南居安钢构有限公司”“河南济濠建设工程有限公司”等10余家公司调研交流，建立思政教育实践基地10余个，与柳玉沟村党支部共建了城乡党建共同体，推动思政小课堂与社会大课堂有效结合，形成了上好思政课的全链条合力。

三是持续提升思政课教师业务能力。建立“大听课、大调研”常态化机制，组织思政课教师开展听评课活动20余次，访谈学生30余名，推荐优秀案例4个。组织20余名思政课教师开展“大练兵、大比武、大展示”活动，通过课堂展示，推荐5名选手备战省赛、3名教师担任河南省党的创新理论宣讲专家、3名教师担任济源示范区新时代文明实践宣讲师，在全社会深入开展党的创新理论教育宣传活动。

四是积极推进“济源示范区大中小思政课一体化”虚拟教研室建设。在济源示范区教体局的协助下，牵头成立了由大、中、小学20余名思政课教师组成的虚拟教研室。建立工作机制，明确责任分工，推动了各层级、各学段思政课程资源融合。组织愚公路小学、济水一中、济源高级中学以及马克思主义学院教师共同开展“大中小思政课一体化”集体备课5次，打磨出“弘扬愚公移山精神 做奋发有为时代新人”的思政“金课”。

（马克思主义学院 李滢）