

济职工作信息

第 2 期

济源职业技术学院党政办公室

2024 年 4 月 28 日

【双高工程】

机电工程学院发挥高水平专业群优势助力企业高质量发展
机电一体化技术高水平专业（群）聚焦区域龙头企业智能升级、数字转型和绿色发展，搭建融科技创新、服务推广和人才培养为一体的“企业智库+技术中心+服务试点”综合技术创新服务平台，服务企业科技创新。**一是构建智能制造行业高水平智库。**依托校校合作、盟院合作，加大与中科院、郑州大学、郑州航院、郑州轻大等科研院所的合作，主动对接苏州工业园区、中原智信、富联科技、河南豫光等头部企业，成立了以郑州大学刘本学教授（兼河南智信科技有限公司总经理）为主任委员的机电一体化技术专业（群）建设指导委员会，构建了智能制造技术服务智库，精准服务有色冶炼等行业的智能制造产线的技术升级改造。**二是培育教师创新团队。**完善产学研平台体制机制，建设了工业机器人智能交互与控制工程技术中心、工业机器人应用技术、机械装备智能制造技术、人造钻石深加工技术

中心等 1 个省级研究中心、1 个市级研发中心和 6 个济源市级重点实验室。立项建设了河南省冶金装备与绿色冶炼王宁工匠实验室、河南省机电一体化技术“双师型”名师工作室、河南省教科文卫系统秦国防师带徒标兵团队、济源市机电一体化技术团队、济源市数字化智能制造创新团队等创新团队。“可调弹性系数弹簧的开发与应用”项目荣获了河南省科学进步三等奖，“基于视觉惯导系统的自动巡航机器人在济源白银城项目的应用”获得河南省高等学校重点科研项目，教师创新团队还获得了 3 项发明专利和 27 项实用新型专利。**三是服务区域企业高质量发展。**服务济源制造业智能化、数字化改造，配合河南豫光、河南万洋、富联科技（济源）、清水源股份有限公司等龙头企业实施两化融合管理体系贯标，协助富联科技“A03 精密喷胶打标智能车间”成功申报了 2022 年度河南省智能车间，助力豫光金铅“工业绿色微电网项目”入选了 2023 年度工信部工业绿色微电网典型应用场景与案例。服务矿用机电产品传统产线技术改造、中国白银城产业项目产业链延伸，协助龙源鑫科成功创建 2020 年第二批河南省高新技术企业，河南豫光金铅机械、河南中原辊轴成功申报 2021 年河南省“专精特新”中小企业。

（机电工程学院 秦国防）

【教学工程】

人工智能学院获批“麒麟工坊”实训基地共建项目 近日，工业和信息化部教育与考试中心公布了第四批“麒麟工坊”实训基地共建单位名单，我校名列其中。“麒麟工坊”实训基地是由工业和信息化部教育与考试中心与麒麟软件有限公司面向普通高等学校、高等职业学校、中等职业学校评选的共建实训

基地，旨在为深入贯彻落实加快建设制造强国、网络强国的战略部署，为国家培养急需紧缺国产操作系统专业技术人才，大力支撑信创人才队伍建设。**一是加强课程建设，夯实申报基础。**人工智能学院先后建有《Linux云服务管理》专业基础课程、《Linux操作系统》优质核心课程、校级精品在线课程和新形态教材等，不断提高专业课程建设水平。**二是加强师生培训，提升师生实践能力。**选派教师参加麒麟操作系统运维专业教师企业培训，大力提升了教师专业素养。组织学生参加了“Linux云服务操作管理”1+X认证考试，全员通过。还组织学生参加了河南省职业教育竞赛“云计算”赛项，获得二等奖3项、三等奖2项。**三是及时掌握信息，开展项目攻坚。**以河南省信创产教融合体高峰论坛暨河南省信息技术应用创新产教融合体成立大会为契机，加强与麒麟公司河南省区域负责人的合作对接，邀请麒麟公司河南区负责人、麒麟总部相关人员对我校Linux操作系统课程建设进行指导。在项目申报过程中，人工智能学院成立了项目攻坚小组，就“麒麟工坊”实训基地共建项目多次与申报负责人沟通汇报，确保了项目申报与线上答辩的顺利通过。专家组对学校建设基础和拟建设方案给予了高度认可。

（人工智能学院 李杰）

【工作动态】

加大高层次人才引进力度 为深入落实示范区“人才强区”战略部署，夯实我校“创高升本”的人才基础，根据《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号）和《关于统筹安排全省事业单位公开招聘联考工作的通知》（豫人社函〔2023〕289号），党委多次召开专题会议，研究制定了2024

年济源职业技术学院公开招聘联考计划，纳入全省统一招聘。本次招聘共设置岗位 40 个，招聘人员 70 名，要求硕士研究生以上学历，着力解决重点专业和新建专业人才不足问题。学校多渠道发布招聘信息，吸引高层次高技能人才报名。一是通过官方网站、微信、抖音等新媒体发布招聘公告；二是通过公函与中国农业大学、江南大学、华南理工大学、郑州大学、河南大学等省内外 18 所高校进行函商，将招聘公告发与对口院校进行宣传；三是通过产教融合共同体成员单位和企业合作进行宣传。截止 4 月 25 日报名结束，我校招聘报名 1031 人，报考比达 15: 1。

（人事处 王志强）

学校开办机关人员“新愚公”微论坛活动 为提升机关人员综合素质，加强部门间的交流合作，进一步激发机关工作人员务实重干、开拓创新的热情，学校制定了《学校机关人员“新愚公”微论坛工作方案》，定于每周三上午举行活动。由带班校领导主持，党政教辅部门轮流组织，机关工作人员参加。活动内容有：一是及时传达学习上级部门和学校重要文件精神；二是由相关部门人员分享工作体验和体会感悟等；三是主持人随机提问。活动结束后，相关部门要做好资料收集和汇编工作。4 月 17 日，“新愚公”微论坛成功举办了第一期。活动开展以来，教职工反响良好。

（党政办 郎淑洁）